

УТВЕРЖДАЮ
 И.о.директора ОГБПОУ УСУТ

 В.В.Крылов
 « 04 » 09 2025 г.

**План мероприятий Центра развития карьеры по содействию маршрутизации
 по трудоустройству выпускников ОГБПОУ УСУТ
 на 2025-2026 учебный год**

п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Информационно-методическое сопровождение Центра развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников				
1.1.	Формирование базы актуальных вакансий работодателей региона	В течение учебного года	ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области», организации - работодатели	Руководитель ЦК	Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда
1.2.	Организация функционирования «горячей линии» по вопросам занятости выпускников на сайте училища, в групповых чатах «Классные руководители», ВК	декабрь	Классные руководители	Руководитель ЦК	Повышение информированности выпускников по вопросам трудоустройства
2.	Информационное сопровождение мониторинговых мероприятий для формирования системы по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников техникума				
2.1	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страничках в социальных сетях).	В течение года	Специалист по связям с общественностью	Руководитель ЦК	Проведение информационной кампании
3.	Организация мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 года				

3.1.	Организация работы по верификации и корректировке данных по контингенту выпускников ПОО 2025 и 2026 годов (фактический выпуск)	октябрь — декабрь (выпускник и 2025 г.) февраль — июль (выпускники 2026 г.)	Заместитель директора по воспитательной работе Тихонова Н.А.	Руководитель ЦК	Информированность о трудоустройстве выпускников. Сводная информация о трудоустройстве выпускников
3.2.	Мониторинг и прогнозирование будущего трудоустройства выпускников 2026	одни раз в месяц	Классные руководители	Руководитель ЦК	Контроль показателей трудоустройства
3.3.	Выявление групп риска (категорий выпускников, специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)	одни раз в месяц	Классные руководители	Руководитель ЦК	Контроль показателей трудоустройства
4.	Организация адресной работы с выпускниками				
4.1.	Организация проведения анкетирования выпускников о намерениях по дальнейшему обучению и трудоустройству, в том числе по определению группы риска	Апрель 2026	ЦОПП	Руководитель ЦК	Определение группы риска (категорий выпускников, профессий и специальностей)
4.2.	Формирование пофамильных списков обучающихся, требующих индивидуального подхода: дети-сироты, находящиеся под риском нетрудоустройства	В течение года	Кл.руководители	Руководитель ЦК	База данных обучающихся
4.3.	Информирование студентов выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения для развития профессиональных компетенций/повышения	В течение года	Кл.руководители	Руководитель ЦК	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования и обучения по программам профессионального

	конкурентоспособности на рынке				обучения
5.	Аналитико-статистическое сопровождение Центра развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников техникума				
5.1.	Организация проведения анкетирования выпускников о намерениях по дальнейшему обучению и трудоустройству	октябрь 2025 г.	Классные руководители 4 курса	Руководитель ЦК	Определение группы риска (категорий выпускников, профессий и специальностей)
5.2.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	В соответствии с графиком проведения практик	Заведующий учебно-производственной практикой Балагура С.В.	Руководитель ЦК	Выявление предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям
5.3.	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК и чек-листа мероприятий	Июнь 2026 г.		Руководитель ЦК	Информационная справка о результатах работы ЦК техникума
5.4.	Формирование аналитической записки по результатам трудоустройства выпускников	декабрь 2025 г., август 2026 г.	Классные руководители	Руководитель ЦК	Аналитическая записка о занятости
5.5.	Формирование реестра (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ноябрь 2025 г., июль 2026 г.	Классные руководители	Руководитель ЦК	Реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, (ушедшие в отпуск по уходу за ребенком, завершившие службу по призыву в ВС РФ, получающие пособия)
6.	Взаимодействие с органами власти, кадровыми центрами (далее – КЦ), работодателями, профессиональными образовательными организациями по вопросам содействия трудоустройства выпускников				
6.1.	Встречи с потенциальными работодателями	Январь — июнь 2026 г.	Заведующий учебно-производственной практикой Балагура	Руководитель ЦК	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием

			С.В., представитель ЦСТВ, классные руководители		представителей работодателей Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
6.2.	Ярмарки вакансий, в том числе локальные	Январь — июнь 2026 г.	ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области»	Руководитель ЦК	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство О
6.3.	Организация информационных кампаний со студентами выпускных и предвыпускных курсов по востребованным направлениям подготовки	март 2026 г., июнь 2026 г.	ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области», кл.руководители	Руководитель ЦК	Заккрытие кадровой потребности ОПК через организацию практики, дуального/ целевого обучения со студентами выпускных и предвыпускных курсов
6.4.	Организация участия работодателей в независимой оценке качества подготовки кадров: демонстрационный экзамен	апрель - июнь 2026 г.	зам. директора по УР Куликова Т.М.	Руководитель ЦК	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве и подбору будущих кадров на этапе обучения и государственной итоговой аттестации (приглашение к трудоустройству)
6.5.	Организация трудоустройства студентов в период производственной и преддипломной практики.	март - май 2026 г.	Заведующий учебно- производственной практикой Балагура С.В.	Руководитель ЦК	Снижение риска непрохождения периода адаптации при трудоустройстве и закреплении в трудовом коллективе
6.6.	Проведение тренингов по: командообразованию, самоорганизации (тайм-менеджмент)	апрель — май 2026 г.	Специалисты ЦОПП, психолог	Руководитель ЦК	Снижение риска непрохождения периода адаптации при

			техникума		трудоустройстве и закреплении в трудовом коллективе
6.7.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	октябрь - декабрь 2025 г.	Специалисты ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области», преподаватели юридических дисциплин	Руководитель ЦК	Сформированность у студентов-выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
6.8.	Формирование банка заявок от работодателя (на подбор персонала из числа выпускников), в том числе востребованных в регионе профессий и специальностей, на портале «Работа в России»	В течение года	работодатели	Руководитель ЦК	Содействие трудоустройству посредством заявок работодателей и оперативное информирование о текущей потребности
6.9.	Участие специалистов Центра карьеры в совещаниях по вопросам трудоустройства выпускников (по отраслям) с представителями ИОГВ УО, КЦ УО, работодателями	октябрь 2025 г. февраль 2026 г. май 2026 г.	Специалисты ЦКСТВ	Руководитель ЦК	Организация взаимодействия с ИОГВ УО, КЦ УО, работодателями по вопросам трудоустройства выпускников
7.	Организация и проведение мероприятий по содействию занятости обучающихся и трудоустройства выпускников				
7.1.	Организация и проведение мероприятий по содействию трудоустройства выпускников (тренинги, практикумы, интерактивные лекции и др.)	В течение года	Специалисты ОГКУ «Кадровый центр»	Руководитель ЦК	Совершенствование подготовки выпускников к эффективному трудоустройству; мотивация на успех, конкурентоспособность выпускников

7.2.	Участие студентов-выпускников в месячнике правовых знаний об особенностях налогового законодательства: состоянии на рынке труда; мерах поддержки молодых специалистов в регионе	декабрь 2025 г.	ЦОПП, ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области»	Руководитель ЦК	Повышение правовой, социальной и экономической грамотности выпускников с целью увеличения показателей трудоустройства
7.3.	Организация консультаций по построению индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся по программам среднего профессионального образования 3-4 года обучения	В течение года	ЦОПП	Руководитель ЦК	Выстраивание профессиональной карьеры обучающихся. Снижение риска нетрудоустройства.
7.4.	Проведение практикумов, тренингов с обучающимися 3-4 года по развитию навыков делового общения и самопрезентации, коммуникативных навыков для участия в собеседованиях	В течение года	ОГКУ «Кадровый центр» Ульяновской области	Руководитель ЦК	Повышение конкурентоспособности выпускника техникума на рынке труда
8.	Организация и проведение мероприятий по профориентационной направленности обучающихся				
8.1.	Организация тестирования для обучающихся 1-2 года обучения на сформированность общих компетенций	В течение года	Классные руководители, педагог-психолог	Руководитель ЦК	Выявление профессиональных намерений у обучающихся. Информированность о рисках нетрудоустройства.
8.2.	Организация и проведение уроков успеха для обучающихся 1-2 курсов	Октябрь 2025 г., декабрь 2025 г.	Крылов В.В., и.о.директора, заслуженные тренеры и ведущие спортсмены из числа выпускников	Руководитель ЦК	Выстраивание профессиональной карьеры обучающихся. Снижение риска нетрудоустройства
8.3.	Организация проведения месячника по информированию обучающихся об особенностях ведения	В течение учебного года	ОГКУ «Кадровый центр»,	Руководитель ЦК	Подготовка студентов к эффективному трудоустройству, повышение

	предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости		педагог-психолог		уровня конкурентоспособности
8.4.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	октябрь 2025 г., март 2026 г.	Крылов В.В., и.о.директора, спортивные клубы и др.	Руководитель ЦК	Углубленное знакомство со своей будущей специальностью
8.5.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года	Педагог-психолог	Руководитель ЦК	Формирования навыков эффективного поведения при трудоустройстве